

See discussions, stats, and author profiles for this publication at: <https://www.researchgate.net/publication/348947293>

# TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS EM TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO: PERFIL DOS AFASTAMENTOS DE SAÚDE NA REDE PÚBLICA DE ENSINO

Chapter · February 2021

DOI: 10.22533/at.ed.15121010217

CITATIONS

0

READS

67

3 authors, including:



Luiz Sérgio Silva

Federal University of Minas Gerais

28 PUBLICATIONS 427 CITATIONS

SEE PROFILE



Tiago Moreira

Universidade Federal de Viçosa (UFV)

98 PUBLICATIONS 489 CITATIONS

SEE PROFILE

# POLÍTICAS E SERVIÇOS DE SAÚDE 4

LUIS HENRIQUE ALMEIDA CASTRO  
(ORGANIZADOR)



# POLÍTICAS E SERVIÇOS DE SAÚDE 4

LUIS HENRIQUE ALMEIDA CASTRO  
(ORGANIZADOR)

### **Editora Chefe**

Profª Drª Antonella Carvalho de Oliveira

### **Assistentes Editoriais**

Natalia Oliveira

Bruno Oliveira

Flávia Roberta Barão

### **Bibliotecária**

Janaina Ramos

### **Projeto Gráfico e Diagramação**

Natália Sandrini de Azevedo

Camila Alves de Cremo

Luiza Alves Batista

Maria Alice Pinheiro

### **Imagens da Capa**

Shutterstock

### **Edição de Arte**

Luiza Alves Batista

### **Revisão**

Os Autores

2021 by Atena Editora

Copyright © Atena Editora

Copyright do Texto © 2021 Os autores

Copyright da Edição © 2021 Atena Editora

Direitos para esta edição cedidos à Atena Editora pelos autores.



Todo o conteúdo deste livro está licenciado sob uma Licença de Atribuição *Creative Commons*. Atribuição-Não-Comercial-NãoDerivativos 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0).

O conteúdo dos artigos e seus dados em sua forma, correção e confiabilidade são de responsabilidade exclusiva dos autores, inclusive não representam necessariamente a posição oficial da Atena Editora. Permitido o *download* da obra e o compartilhamento desde que sejam atribuídos créditos aos autores, mas sem a possibilidade de alterá-la de nenhuma forma ou utilizá-la para fins comerciais.

Todos os manuscritos foram previamente submetidos à avaliação cega pelos pares, membros do Conselho Editorial desta Editora, tendo sido aprovados para a publicação com base em critérios de neutralidade e imparcialidade acadêmica.

A Atena Editora é comprometida em garantir a integridade editorial em todas as etapas do processo de publicação, evitando plágio, dados ou resultados fraudulentos e impedindo que interesses financeiros comprometam os padrões éticos da publicação. Situações suspeitas de má conduta científica serão investigadas sob o mais alto padrão de rigor acadêmico e ético.

### **Conselho Editorial**

#### **Ciências Humanas e Sociais Aplicadas**

Prof. Dr. Alexandre Jose Schumacher – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná

Prof. Dr. Américo Junior Nunes da Silva – Universidade do Estado da Bahia

Prof. Dr. Antonio Carlos Frasson – Universidade Tecnológica Federal do Paraná

Prof. Dr. Antonio Gasparetto Júnior – Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais  
Prof. Dr. Antonio Isidro-Filho – Universidade de Brasília  
Prof. Dr. Carlos Antonio de Souza Moraes – Universidade Federal Fluminense  
Prof. Dr. Crisóstomo Lima do Nascimento – Universidade Federal Fluminense  
Profª Drª Cristina Gaio – Universidade de Lisboa  
Prof. Dr. Daniel Richard Sant’Ana – Universidade de Brasília  
Prof. Dr. Deyvison de Lima Oliveira – Universidade Federal de Rondônia  
Profª Drª Dilma Antunes Silva – Universidade Federal de São Paulo  
Prof. Dr. Edvaldo Antunes de Farias – Universidade Estácio de Sá  
Prof. Dr. Elson Ferreira Costa – Universidade do Estado do Pará  
Prof. Dr. Eloi Martins Senhora – Universidade Federal de Roraima  
Prof. Dr. Gustavo Henrique Cepolini Ferreira – Universidade Estadual de Montes Claros  
Profª Drª Ivone Goulart Lopes – Istituto Internazionale delle Figlie de Maria Ausiliatrice  
Prof. Dr. Jadson Correia de Oliveira – Universidade Católica do Salvador  
Prof. Dr. Julio Candido de Meirelles Junior – Universidade Federal Fluminense  
Profª Drª Lina Maria Gonçalves – Universidade Federal do Tocantins  
Prof. Dr. Luis Ricardo Fernandes da Costa – Universidade Estadual de Montes Claros  
Profª Drª Natiéli Piovesan – Instituto Federal do Rio Grande do Norte  
Prof. Dr. Marcelo Pereira da Silva – Pontifícia Universidade Católica de Campinas  
Profª Drª Maria Luzia da Silva Santana – Universidade Federal de Mato Grosso do Sul  
Profª Drª Paola Andressa Scortegagna – Universidade Estadual de Ponta Grossa  
Profª Drª Rita de Cássia da Silva Oliveira – Universidade Estadual de Ponta Grossa  
Prof. Dr. Rui Maia Diamantino – Universidade Salvador  
Prof. Dr. Urandi João Rodrigues Junior – Universidade Federal do Oeste do Pará  
Profª Drª Vanessa Bordin Viera – Universidade Federal de Campina Grande  
Prof. Dr. William Cleber Domingues Silva – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Prof. Dr. Willian Douglas Guilherme – Universidade Federal do Tocantins

#### **Ciências Agrárias e Multidisciplinar**

Prof. Dr. Alexandre Igor Azevedo Pereira – Instituto Federal Goiano  
Profª Drª Carla Cristina Bauermann Brasil – Universidade Federal de Santa Maria  
Prof. Dr. Antonio Pasqualetto – Pontifícia Universidade Católica de Goiás  
Prof. Dr. Cleberton Correia Santos – Universidade Federal da Grande Dourados  
Profª Drª Daiane Garabeli Trojan – Universidade Norte do Paraná  
Profª Drª Diocléa Almeida Seabra Silva – Universidade Federal Rural da Amazônia  
Prof. Dr. Écio Souza Diniz – Universidade Federal de Viçosa  
Prof. Dr. Fábio Steiner – Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul  
Prof. Dr. Fágner Cavalcante Patrocínio dos Santos – Universidade Federal do Ceará  
Profª Drª Girlene Santos de Souza – Universidade Federal do Recôncavo da Bahia  
Prof. Dr. Jael Soares Batista – Universidade Federal Rural do Semi-Árido  
Prof. Dr. Júlio César Ribeiro – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Profª Drª Lina Raquel Santos Araújo – Universidade Estadual do Ceará  
Prof. Dr. Pedro Manuel Villa – Universidade Federal de Viçosa  
Profª Drª Raissa Rachel Salustriano da Silva Matos – Universidade Federal do Maranhão  
Prof. Dr. Ronilson Freitas de Souza – Universidade do Estado do Pará  
Profª Drª Talita de Santos Matos – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Prof. Dr. Tiago da Silva Teófilo – Universidade Federal Rural do Semi-Árido

Prof. Dr. Valdemar Antonio Paffaro Junior – Universidade Federal de Alfenas

### **Ciências Biológicas e da Saúde**

Prof. Dr. André Ribeiro da Silva – Universidade de Brasília

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Anelise Levay Murari – Universidade Federal de Pelotas

Prof. Dr. Benedito Rodrigues da Silva Neto – Universidade Federal de Goiás

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Débora Luana Ribeiro Pessoa – Universidade Federal do Maranhão

Prof. Dr. Douglas Siqueira de Almeida Chaves – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro

Prof. Dr. Edson da Silva – Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Elizabeth Cordeiro Fernandes – Faculdade Integrada Medicina

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Eleuza Rodrigues Machado – Faculdade Anhanguera de Brasília

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Elane Schwinden Prudêncio – Universidade Federal de Santa Catarina

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Eysler Gonçalves Maia Brasil – Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira

Prof. Dr. Ferlando Lima Santos – Universidade Federal do Recôncavo da Bahia

Prof. Dr. Fernando Mendes – Instituto Politécnico de Coimbra – Escola Superior de Saúde de Coimbra

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Gabriela Vieira do Amaral – Universidade de Vassouras

Prof. Dr. Gianfábio Pimentel Franco – Universidade Federal de Santa Maria

Prof. Dr. Helio Franklin Rodrigues de Almeida – Universidade Federal de Rondônia

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Iara Lúcia Tescarollo – Universidade São Francisco

Prof. Dr. Igor Luiz Vieira de Lima Santos – Universidade Federal de Campina Grande

Prof. Dr. Jefferson Thiago Souza – Universidade Estadual do Ceará

Prof. Dr. Jesus Rodrigues Lemos – Universidade Federal do Piauí

Prof. Dr. Jônatas de França Barros – Universidade Federal do Rio Grande do Norte

Prof. Dr. José Max Barbosa de Oliveira Junior – Universidade Federal do Oeste do Pará

Prof. Dr. Luís Paulo Souza e Souza – Universidade Federal do Amazonas

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Magnólia de Araújo Campos – Universidade Federal de Campina Grande

Prof. Dr. Marcus Fernando da Silva Praxedes – Universidade Federal do Recôncavo da Bahia

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Maria Tatiane Gonçalves Sá – Universidade do Estado do Pará

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Mylena Andréa Oliveira Torres – Universidade Ceuma

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Natiéli Piovesan – Instituto Federaci do Rio Grande do Norte

Prof. Dr. Paulo Inada – Universidade Estadual de Maringá

Prof. Dr. Rafael Henrique Silva – Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Regiane Luz Carvalho – Centro Universitário das Faculdades Associadas de Ensino

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Renata Mendes de Freitas – Universidade Federal de Juiz de Fora

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Vanessa Lima Gonçalves – Universidade Estadual de Ponta Grossa

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Vanessa Bordin Viera – Universidade Federal de Campina Grande

### **Ciências Exatas e da Terra e Engenharias**

Prof. Dr. Adélio Alcino Sampaio Castro Machado – Universidade do Porto

Prof. Dr. Carlos Eduardo Sanches de Andrade – Universidade Federal de Goiás

Prof<sup>a</sup> Dr<sup>a</sup> Carmen Lúcia Voigt – Universidade Norte do Paraná

Prof. Dr. Cleiseano Emanuel da Silva Paniagua – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás

Prof. Dr. Douglas Gonçalves da Silva – Universidade Estadual do Sudoeste da Bahia

Prof. Dr. Eloi Rufato Junior – Universidade Tecnológica Federal do Paraná  
Profª Drª Érica de Melo Azevedo – Instituto Federal do Rio de Janeiro  
Prof. Dr. Fabrício Menezes Ramos – Instituto Federal do Pará  
Profª Dra. Jéssica Verger Nardeli – Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho  
Prof. Dr. Juliano Carlo Rufino de Freitas – Universidade Federal de Campina Grande  
Profª Drª Luciana do Nascimento Mendes – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte  
Prof. Dr. Marcelo Marques – Universidade Estadual de Maringá  
Prof. Dr. Marco Aurélio Kistemann Junior – Universidade Federal de Juiz de Fora  
Profª Drª Neiva Maria de Almeida – Universidade Federal da Paraíba  
Profª Drª Natiéli Piovesan – Instituto Federal do Rio Grande do Norte  
Profª Drª Priscila Tessmer Scaglioni – Universidade Federal de Pelotas  
Prof. Dr. Takeshy Tachizawa – Faculdade de Campo Limpo Paulista

### **Linguística, Letras e Artes**

Profª Drª Adriana Demite Stephani – Universidade Federal do Tocantins  
Profª Drª Angeli Rose do Nascimento – Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro  
Profª Drª Carolina Fernandes da Silva Mandaji – Universidade Tecnológica Federal do Paraná  
Profª Drª Denise Rocha – Universidade Federal do Ceará  
Prof. Dr. Fabiano Tadeu Grazioli – Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões  
Prof. Dr. Gilmei Fleck – Universidade Estadual do Oeste do Paraná  
Profª Drª Keyla Christina Almeida Portela – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Paraná  
Profª Drª Miranilde Oliveira Neves – Instituto de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará  
Profª Drª Sandra Regina Gardacho Pietrobon – Universidade Estadual do Centro-Oeste  
Profª Drª Sheila Marta Carregosa Rocha – Universidade do Estado da Bahia

### **Conselho Técnico Científico**

Prof. Me. Abrãao Carvalho Nogueira – Universidade Federal do Espírito Santo  
Prof. Me. Adalberto Zorzo – Centro Estadual de Educação Tecnológica Paula Souza  
Prof. Dr. Adailson Wagner Sousa de Vasconcelos – Ordem dos Advogados do Brasil/Secconal Paraíba  
Prof. Dr. Adilson Tadeu Basquerote Silva – Universidade para o Desenvolvimento do Alto Vale do Itajaí  
Prof. Dr. Alex Luis dos Santos – Universidade Federal de Minas Gerais  
Prof. Me. Alexandro Teixeira Ribeiro – Centro Universitário Internacional  
Profª Ma. Aline Ferreira Antunes – Universidade Federal de Goiás  
Prof. Me. André Flávio Gonçalves Silva – Universidade Federal do Maranhão  
Profª Ma. Andréa Cristina Marques de Araújo – Universidade Fernando Pessoa  
Profª Drª Andreza Lopes – Instituto de Pesquisa e Desenvolvimento Acadêmico  
Profª Drª Andreza Miguel da Silva – Faculdade da Amazônia  
Profª Ma. Anelisa Mota Gregoleti – Universidade Estadual de Maringá  
Profª Ma. Antonio Karynne da Silva Barbosa – Universidade Federal do Maranhão  
Prof. Dr. Antonio Hot Pereira de Faria – Polícia Militar de Minas Gerais  
Prof. Me. Armando Dias Duarte – Universidade Federal de Pernambuco  
Profª Ma. Bianca Camargo Martins – UniCesumar

Profª Ma. Carolina Shimomura Nanya – Universidade Federal de São Carlos  
Prof. Me. Carlos Antônio dos Santos – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro  
Prof. Me. Christopher Smith Bignardi Neves – Universidade Federal do Paraná  
Prof. Ma. Cláudia de Araújo Marques – Faculdade de Música do Espírito Santo  
Profª Drª Cláudia Taís Siqueira Cagliari – Centro Universitário Dinâmica das Cataratas  
Prof. Me. Clécio Danilo Dias da Silva – Universidade Federal do Rio Grande do Norte  
Prof. Me. Daniel da Silva Miranda – Universidade Federal do Pará  
Profª Ma. Daniela da Silva Rodrigues – Universidade de Brasília  
Profª Ma. Daniela Remião de Macedo – Universidade de Lisboa  
Profª Ma. Dayane de Melo Barros – Universidade Federal de Pernambuco  
Prof. Me. Douglas Santos Mezacas – Universidade Estadual de Goiás  
Prof. Me. Edevaldo de Castro Monteiro – Embrapa Agrobiologia  
Prof. Me. Eduardo Gomes de Oliveira – Faculdades Unificadas Doctum de Cataguases  
Prof. Me. Eduardo Henrique Ferreira – Faculdade Pitágoras de Londrina  
Prof. Dr. Edwaldo Costa – Marinha do Brasil  
Prof. Me. Eliel Constantino da Silva – Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita  
Prof. Me. Ernane Rosa Martins – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás  
Prof. Me. Euvaldo de Sousa Costa Junior – Prefeitura Municipal de São João do Piauí  
Prof. Dr. Everaldo dos Santos Mendes – Instituto Edith Theresa Hedwing Stein  
Prof. Me. Ezequiel Martins Ferreira – Universidade Federal de Goiás  
Profª Ma. Fabiana Coelho Couto Rocha Corrêa – Centro Universitário Estácio Juiz de Fora  
Prof. Me. Fabiano Eloy Atilio Batista – Universidade Federal de Viçosa  
Prof. Me. Felipe da Costa Negrão – Universidade Federal do Amazonas  
Prof. Me. Francisco Odécio Sales – Instituto Federal do Ceará  
Profª Drª Germana Ponce de Leon Ramírez – Centro Universitário Adventista de São Paulo  
Prof. Me. Gevair Campos – Instituto Mineiro de Agropecuária  
Prof. Me. Givanildo de Oliveira Santos – Secretaria da Educação de Goiás  
Prof. Dr. Guilherme Renato Gomes – Universidade Norte do Paraná  
Prof. Me. Gustavo Krahl – Universidade do Oeste de Santa Catarina  
Prof. Me. Helton Rangel Coutinho Junior – Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro  
Profª Ma. Isabelle Cerqueira Sousa – Universidade de Fortaleza  
Profª Ma. Jaqueline Oliveira Rezende – Universidade Federal de Uberlândia  
Prof. Me. Javier Antonio Albornoz – University of Miami and Miami Dade College  
Prof. Me. Jhonatan da Silva Lima – Universidade Federal do Pará  
Prof. Dr. José Carlos da Silva Mendes – Instituto de Psicologia Cognitiva, Desenvolvimento Humano e Social  
Prof. Me. Jose Elyton Batista dos Santos – Universidade Federal de Sergipe  
Prof. Me. José Luiz Leonardo de Araujo Pimenta – Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria Uruguay  
Prof. Me. José Messias Ribeiro Júnior – Instituto Federal de Educação Tecnológica de Pernambuco  
Profª Drª Juliana Santana de Curcio – Universidade Federal de Goiás  
Profª Ma. Juliana Thaisa Rodrigues Pacheco – Universidade Estadual de Ponta Grossa  
Profª Drª Kamilly Souza do Vale – Núcleo de Pesquisas Fenomenológicas/UFPA  
Prof. Dr. Kárpio Márcio de Siqueira – Universidade do Estado da Bahia  
Profª Drª Karina de Araújo Dias – Prefeitura Municipal de Florianópolis  
Prof. Dr. Lázaro Castro Silva Nascimento – Laboratório de Fenomenologia & Subjetividade/UFPR

Prof. Me. Leonardo Tullio – Universidade Estadual de Ponta Grossa  
Profª Ma. Lilian Coelho de Freitas – Instituto Federal do Pará  
Profª Ma. Liliani Aparecida Sereno Fontes de Medeiros – Consórcio CEDERJ  
Profª Drª Lívia do Carmo Silva – Universidade Federal de Goiás  
Prof. Dr. Lucio Marques Vieira Souza – Secretaria de Estado da Educação, do Esporte e da Cultura de Sergipe  
Prof. Dr. Luan Vinicius Bernardelli – Universidade Estadual do Paraná  
Profª Ma. Luana Ferreira dos Santos – Universidade Estadual de Santa Cruz  
Profª Ma. Luana Vieira Toledo – Universidade Federal de Viçosa  
Prof. Me. Luis Henrique Almeida Castro – Universidade Federal da Grande Dourados  
Profª Ma. Luma Sarai de Oliveira – Universidade Estadual de Campinas  
Prof. Dr. Michel da Costa – Universidade Metropolitana de Santos  
Prof. Me. Marcelo da Fonseca Ferreira da Silva – Governo do Estado do Espírito Santo  
Prof. Dr. Marcelo Máximo Purificação – Fundação Integrada Municipal de Ensino Superior  
Prof. Me. Marcos Aurelio Alves e Silva – Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo  
Profª Ma. Maria Elanny Damasceno Silva – Universidade Federal do Ceará  
Profª Ma. Marileila Marques Toledo – Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri  
Prof. Me. Pedro Panhoca da Silva – Universidade Presbiteriana Mackenzie  
Profª Drª Poliana Arruda Fajardo – Universidade Federal de São Carlos  
Prof. Me. Ricardo Sérgio da Silva – Universidade Federal de Pernambuco  
Prof. Me. Renato Faria da Gama – Instituto Gama – Medicina Personalizada e Integrativa  
Profª Ma. Renata Luciane Polsaque Young Blood – UniSecal  
Prof. Me. Robson Lucas Soares da Silva – Universidade Federal da Paraíba  
Prof. Me. Sebastião André Barbosa Junior – Universidade Federal Rural de Pernambuco  
Profª Ma. Silene Ribeiro Miranda Barbosa – Consultoria Brasileira de Ensino, Pesquisa e Extensão  
Profª Ma. Solange Aparecida de Souza Monteiro – Instituto Federal de São Paulo  
Profª Ma. Taiane Aparecida Ribeiro Nepomoceno – Universidade Estadual do Oeste do Paraná  
Prof. Me. Tallys Newton Fernandes de Matos – Faculdade Regional Jaguaribana  
Profª Ma. Thatianny Jasmine Castro Martins de Carvalho – Universidade Federal do Piauí  
Prof. Me. Tiago Silvio Dedoné – Colégio ECEL Positivo  
Prof. Dr. Welleson Feitosa Gazel – Universidade Paulista

**Editora Chefe:** Profª Drª Antonella Carvalho de Oliveira  
**Bibliotecária:** Janaina Ramos  
**Diagramação:** Camila Alves de Cremona  
**Correção:** Vanessa Mottin de Oliveira Batista  
**Edição de Arte:** Luiza Alves Batista  
**Revisão:** Os Autores  
**Organizador:** Luis Henrique Almeida Castro

**Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)**

P769 Políticas e serviços de saúde 4 / Organizador Luis Henrique Almeida Castro. – Ponta Grossa - PR: Atena, 2021.

Formato: PDF

Requisitos de sistema: Adobe Acrobat Reader

Modo de acesso: World Wide Web

Inclui bibliografia

ISBN 978-65-5706-815-1

DOI 10.22533/at.ed.151210102

1. Saúde. I. Castro, Luis Henrique Almeida (Organizador). II. Título.

CDD 613

Elaborado por Bibliotecária Janaina Ramos – CRB-8/9166

**Atena Editora**

Ponta Grossa – Paraná – Brasil

Telefone: +55 (42) 3323-5493

[www.atenaeditora.com.br](http://www.atenaeditora.com.br)

[contato@atenaeditora.com.br](mailto:contato@atenaeditora.com.br)

## DECLARAÇÃO DOS AUTORES

Os autores desta obra: 1. Atestam não possuir qualquer interesse comercial que constitua um conflito de interesses em relação ao artigo científico publicado; 2. Declaram que participaram ativamente da construção dos respectivos manuscritos, preferencialmente na: a) Concepção do estudo, e/ou aquisição de dados, e/ou análise e interpretação de dados; b) Elaboração do artigo ou revisão com vistas a tornar o material intelectualmente relevante; c) Aprovação final do manuscrito para submissão.; 3. Certificam que os artigos científicos publicados estão completamente isentos de dados e/ou resultados fraudulentos; 4. Confirmam a citação e a referência correta de todos os dados e de interpretações de dados de outras pesquisas; 5. Reconhecem terem informado todas as fontes de financiamento recebidas para a consecução da pesquisa.

## APRESENTAÇÃO

A obra “Políticas e Serviços de Saúde” compila 85 trabalhos técnicos e científicos originais produzidos por acadêmicos, docentes e pesquisadores de diversas Instituições de Ensino no Brasil; os textos – que abrangem diversas metodologias de pesquisa – refletem o caráter plural e multidisciplinar desta temática trazendo ao leitor não só o panorama atual das políticas públicas de saúde, mas também como os aspectos biopsicossociais e ambientais característicos de nosso país permeiam este cenário.

Este E-Book foi dividido em quatro volumes que abordam, cada qual, fatores os intrínsecos ligados à política e serviços no âmbito da saúde no Brasil, respectivamente: “Clínica em Saúde”, que traz majoritariamente revisões e estudos de caso no intuito de fornecer novas possibilidades terapêuticas; “Diversidade Social” que tem como foco as ações práticas da comunidade científica no contexto da atuação profissional em coletividades; “Educação em Saúde”, volume que apresenta, discute e/ou propõe opções inclusivas para o ensino de saúde em ambiente comunitário, hospitalar e escolar; e, por fim, “Epidemiologia & Saúde” que compila estudos, em sua maioria observacionais, com foco na análise da transmissão de doenças comuns no cenário nacional ou ainda investigam novas abordagens para o estudo do tema.

Agradecendo o empenho dos autores na construção dessa obra, explicita-se o desejo de que esta leitura contribua para a ampliação do conhecimento científico das políticas públicas nacionais em saúde e também que possa contribuir para novos estudos.

Boa leitura!

Luis Henrique Almeida Castro

## SUMÁRIO

### **CAPÍTULO 1..... 1**

#### **AUMENTO DOS CASOS DE SÍFILIS EM GESTANTES E SÍFILIS CONGÊNITA EM UMA MATERNIDADE DE REFERÊNCIA NO MUNICÍPIO DE GARANHUNS-PE**

Lucivânia Machado da Silva Bernardo  
Rosálva Raimundo da Silva  
Geyssyka Morganna Soares Guilhermino  
Thércia Mayara Oliveira Feitosa

**DOI 10.22533/at.ed.1512101021**

### **CAPÍTULO 2..... 15**

#### **COLONIZAÇÃO INTRADOMICILIAR E INFECÇÃO NATURAL DE TRIATOMÍNEOS VETORES DA DOENÇA DE CHAGAS EM PERNAMBUCO NO PERÍODO DE 2007 A 2015**

Paula Braga Ferreira Silva  
Bárbara Morgana da Silva  
Gênova Maria de Oliveira Azevedo  
Michelle Caroline da Silva Santos  
José Alexandre Menezes da Silva

**DOI 10.22533/at.ed.1512101022**

### **CAPÍTULO 3..... 26**

#### **DENGUE: TRANSMISSÃO, ASPECTOS CLÍNICOS E ECOEPIDEMIOLÓGICOS NO MUNICÍPIO DO IPOJUCA, PERNAMBUCO - BRASIL**

Hallysson Douglas Andrade de Araújo  
Jussara Patrícia Monteiro Vasconcelos  
Giseli Mary da Silva  
Tháís Nascimento de Almeida Siqueira  
Thierry Wesley de Albuquerque Aguiar  
Adriana Maria da Silva  
Emily Gabriele Marques Diniz  
Letícia da Silva Santos  
Kaio Henrique de Freitas  
André de Lima Aires  
Andrea Lopes de Oliveira  
Juliana Carla Serafim da Silva

**DOI 10.22533/at.ed.1512101023**

### **CAPÍTULO 4..... 34**

#### **DIFICULDADES NO USO DE ESTUDOS ETNOBOTÂNICOS PARA A SAÚDE PÚBLICA: METANÁLISE DE ESTUDOS EM PERNAMBUCO**

Caio Swame Santiago Paulino  
Lucas Luan Raimundo Bezerra dos Santos Silva  
Cristiane Gomes Lima

**DOI 10.22533/at.ed.1512101024**

<b>CAPÍTULO 5</b> .....	<b>47</b>
ESTUDO TRANSVERSAL SOBRE AS PRÓTESES SOBRE IMPLANTES REALIZADAS NO CENTRO DE ESPECIALIDADES ODONTOLÓGICAS DA UNIOESTE	
Andressa Mara Cavazzini Veridiana Camilotti Márcio José Mendonça	
<b>DOI 10.22533/at.ed.1512101025</b>	
<b>CAPÍTULO 6</b> .....	<b>52</b>
FERRAMENTAS DO DATASUS PARA O ESTUDO DE MICOLOGIA MÉDICA	
Marina Cristina Gadêlha Deisiany Gomes Ferreira Beatriz Vesco Diniz Melyssa Fernanda Norman Negri	
<b>DOI 10.22533/at.ed.1512101026</b>	
<b>CAPÍTULO 7</b> .....	<b>61</b>
IMPORTÂNCIA DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA, EPIDEMIOLÓGICA E LABORATÓRIO DE SAÚDE PÚBLICA NA ELUCIDAÇÃO DE SURTOS DE DOENÇA DE TRANSMISSÃO HÍDRICA E ALIMENTAR	
Andreia de Oliveira Massulo Sonia Aparecida Viana Câmara	
<b>DOI 10.22533/at.ed.1512101027</b>	
<b>CAPÍTULO 8</b> .....	<b>69</b>
INCIDÊNCIA E MORTALIDADE POR CÂNCER DO COLO DO ÚTERO EM MULHERES INDÍGENAS NO BRASIL	
Silene da Silva Correa Vanusa Manfredini	
<b>DOI 10.22533/at.ed.1512101028</b>	
<b>CAPÍTULO 9</b> .....	<b>81</b>
INTERNAÇÕES POR CONDIÇÕES SENSÍVEIS À ATENÇÃO PRIMÁRIA EM UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO	
Cilas Galdino Júnior Paulete Maria Ambrósio Maciel Janine Pereira da Silva Gulliver Fabrício Vieira Rocha Maria Carlota de Rezende Coelho	
<b>DOI 10.22533/at.ed.1512101029</b>	
<b>CAPÍTULO 10</b> .....	<b>94</b>
INTERNAÇÕES POR DOENÇAS RELACIONADAS AO SANEAMENTO BÁSICO INADEQUADO NO ESTADO DO PARÁ	
Tayane Moura Martins	
<b>DOI 10.22533/at.ed.15121010210</b>	

**CAPÍTULO 11..... 104**

**NOVO VÍRUS (COVID 19) – SITUAÇÃO QUE O BRASIL SE ENCONTRAVA NA CHEGADA DO VÍRUS E CONSEQUÊNCIAS DAS MEDIDAS ADOTADAS**

Flávio Narciso Carvalho  
Aíla Dias Nepomuceno  
Maria Eduarda Meneguitte Teixeira  
Marcos Henrique de Castro E Souza  
Nicolly Cardoso Tagliati Rodrigues  
Rágila Miriã de Oliveira dos Santos  
Antonio Marcio Resende do Carmo  
Pamella Carolina de Sousa Pacheco Carvalho

**DOI 10.22533/at.ed.15121010211**

**CAPÍTULO 12..... 114**

**O PROCESSO DE TRABALHO E OS EFEITOS SOBRE A SAÚDE DOS DOCENTES DO INSTITUTO FEDERAL DO ACRE**

Tiago de Oliveira Cruz  
Luiz Felipe Silva Lima  
Luciana Ribeiro da Silva Peniche  
Eder Ferreira de Arruda

**DOI 10.22533/at.ed.15121010212**

**CAPÍTULO 13..... 127**

**O USO DOS RECURSOS ERGOGÊNICOS E SUPLEMENTAÇÃO POR PRATICANTES DE MUSCULAÇÃO**

André Luis do Nascimento Mont Alverne  
Ronaldo César Estácio Cunha  
Vitor Viana da Costa  
Lívia Silveira Duarte Aquino  
Carlos Alberto da Silva  
Paula Matias Soares  
Welton Daniel Nogueira Godinho  
Guilherme Nizan Silva Almeida  
André Accioly Nogueira Machado  
Joana Aldina dos Santos Pinheiro Sampaio  
Mabelle Maia Mota  
Francisco Sérgio Lopes Vasconcelos Filho

**DOI 10.22533/at.ed.15121010213**

**CAPÍTULO 14..... 138**

**PERFIL CLÍNICO-EPIDEMIOLÓGICO E CRITÉRIOS DIAGNÓSTICOS DOS PACIENTES DE HANSENÍASE DO HCFMRP-USP NO PERÍODO DE 2010-2015**

Laura Boldrin Cardoso de Souza  
Fernanda André Martins Cruz Perecin  
João Carlos Lopes Simão  
Elis Lippi Ângela Alves da Costa  
Marco Andrey Cipriani Frade

**DOI 10.22533/at.ed.15121010214**

<b>CAPÍTULO 15.....</b>	<b>150</b>
<b>PERFIL EPIDEMIOLÓGICO DAS INTERNAÇÕES POR NEOPLASIA MALIGNA DO COLO DO ÚTERO NOS ÚLTIMOS 5 ANOS NO BRASIL</b>	
Flavia Danielle Souza de Vasconcelos	
Ana Cláudia da Silva Fernandes Duarte	
Davi Wesley Ramos do Nascimento	
Ana Kelly da Silva Fernandes Duarte	
Antonio Paulo Reis de Amorim Lisboa	
Matheus dos Santos do Nascimento Carvalho	
Camila Maria Beder Ribeiro Girish Panjwani	
<b>DOI 10.22533/at.ed.15121010215</b>	
<b>CAPÍTULO 16.....</b>	<b>161</b>
<b>RELAÇÃO DA CONDIÇÃO CLÍNICO FUNCIONAL COM CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS, TERAPÊUTICAS E LOCOMOTORAS DE IDOSOS RESIDENTES NA ZONA RURAL</b>	
Danubya Marques de Deus	
Juliana Carvalho Schleder	
Clóris Regina Blanski Grden	
Luciane Patrícia Andreani Cabral	
Danielle Bordin	
<b>DOI 10.22533/at.ed.15121010216</b>	
<b>CAPÍTULO 17.....</b>	<b>173</b>
<b>TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS EM TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO: PERFIL DOS AFASTAMENTOS DE SAÚDE NA REDE PÚBLICA DE ENSINO</b>	
Bárbara de Oliveira Figueiredo	
Luiz Sérgio Silva	
Tiago Ricardo Moreira	
<b>DOI 10.22533/at.ed.15121010217</b>	
<b>CAPÍTULO 18.....</b>	<b>190</b>
<b>VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA CONTRA CRIANÇAS: CARACTERIZAÇÃO DOS CASOS NOTIFICADOS NO ESPÍRITO SANTO</b>	
Franciéle Marabotti Costa Leite	
Márcia Regina de Oliveira Pedroso	
Bruna Venturin	
Letícia Peisino Bulerirano	
Odelle Mourão Alves	
<b>DOI 10.22533/at.ed.15121010218</b>	
<b>SOBRE O ORGANIZADOR.....</b>	<b>201</b>
<b>ÍNDICE REMISSIVO.....</b>	<b>202</b>

## TRANSTORNOS MENTAIS E COMPORTAMENTAIS EM TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO: PERFIL DOS AFASTAMENTOS DE SAÚDE NA REDE PÚBLICA DE ENSINO

*Data de aceite:* 01/02/2021

*Data de submissão:* 15/12/2020

### **Bárbara de Oliveira Figueiredo**

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Fluminense  
Campos dos Goytacazes – Rio de Janeiro  
<https://orcid.org/0000-0003-4632-6500>

### **Luiz Sérgio Silva**

Universidade Federal de Minas Gerais  
Belo Horizonte – Minas Gerais  
<https://orcid.org/0000-0002-3517-6941>

### **Tiago Ricardo Moreira**

Universidade Federal de Viçosa  
Viçosa – Minas Gerais  
<https://orcid.org/0000-0002-6606-4942>

**RESUMO:** Objetivou-se descrever as características das licenças para tratamento de saúde dos servidores públicos federais em uma instituição de ensino, identificando quais fatores interferem com a existência de mais dias de afastamento do trabalho, além de expor a prevalência e aspectos associados as licenças por Transtornos Mentais e Comportamentais, no período entre 2014 e 2017. As variáveis estudadas foram o cargo na instituição, a faixa etária do servidor afastado, o gênero, a quantidade de dias de afastamento, o ano e a doença, e os dados obtidos através da análise documental de prontuários e nas plataformas SIASS (sistema que contém informações sobre a saúde dos servidores), no período de agosto

de 2018 a fevereiro de 2019. A amostra de 5.115 eventos na população de 1.104 servidores confirmou a relação entre idade do servidor com o maior média de dias de afastamento, enquanto o gênero feminino e o cargo técnico-administrativo apresentam menor quantidade de dias de afastamento. As doenças mentais representaram um aumento de 22,30 dias a mais de licença comparado a outras causas, destacando-se como as doenças que mais tempo afastam do trabalho. Diferente dos demais afastamentos do trabalho por doença, os TMC afastam trabalhadores cada vez mais jovens, além dos servidores de função administrativa e trabalhadoras do gênero feminino.

**PALAVRAS-CHAVE:** Saúde do trabalhador; Saúde Mental; Licença médica; Setor público.

### MENTAL AND BEHAVIORAL DISORDERS IN EDUCATION WORKERS: PROFILE OF HEALTH LEAVES IN THE PUBLIC EDUCATIONAL SYSTEM

**ABSTRACT:** The study aimed to describe the characteristics of leaves of federal public servants in an educational institution, identifying which factors are related to more days of sick leaves, also presenting the prevalence and the associated factors to Mental and Behavioral Disorders leaves, in the period between 2014 and 2017. The variables studied were the position at the institution, the age group of the worker away from work activities, gender, the number of days off, the year and the disease, and the data obtained through documentary analysis of medical records and on the SIASS platforms (system that contains

information on workers' health), from August 2018 to February 2019. The sample of 5,115 events in the population of 1,104 servers confirmed the relationship between age group of the server with the highest average days of sick leave, while the female gender and the technical-administrative position have less days of leave. Mental and behavioral disorders presented an increase of 22.30 more days on leave compared to other causes, standing out as the biggest reasons for leaving work. Unlike other sick leave, TMC keeps more and more, youngsters, administrative employees and female workers away from work.

**KEYWORDS:** Occupational Health; Mental Health; Sick Leave; Public Sector.

## 1 | INTRODUÇÃO

Desde o século XIX, as condições físicas da força de trabalho já eram discutidas. Com o foco no aumento da produção, a prevenção e recuperação dos danos causados pelo trabalho era centrada na figura do médico, considerando o trabalhador apenas como objeto da ação (Mendes; Dias, 1991). Ao fim da II Guerra Mundial, com a conscientização da importância da Segurança do Trabalho, a atuação multiprofissional intervinha nos locais de trabalho, até o momento que explicitou a necessidade de ir além da saúde ocupacional e se tornar uma questão de saúde pública (Lacaz, 2007). Com isso, o objeto passa a ser o processo saúde-doença em relação do trabalho e uma ação de responsabilidade social.

No Brasil, a Saúde do Trabalhador teve destaque na Lei Orgânica da Saúde, que regulamenta o SUS e enfatiza o trabalho como fator determinante/condicionante de saúde (Brasil, 1990). Sobre a execução, a lei destaca que através das ações de vigilância epidemiológica e sanitária visa a promoção, proteção, recuperação e reabilitação dos trabalhadores. Porém, ainda hoje, implementar essas ações apresenta dificuldades, já que, é necessário atender amplamente múltiplos fatores do complexo saúde-doença (Barboza; Santos, 2018).

Um dos indicadores das condições de saúde e segurança no trabalho é a prevalência de licenças do trabalho por motivo de saúde, que acontecem em decorrência de múltiplos fatores, incluindo condições diretamente ligados a atividade (Cantor Cutiva; Burdorf, 2015; Pizzio; Klein, 2018), podendo o ambiente de trabalho ser considerado um fator de risco ou um agravante de problemas de saúde pré-existentes nos trabalhadores (IPEA, 2016; Lemos *et al.*, 2018; Souza; Reis, 2013), chegando a acarretar aposentadorias prematuras (SEGEP/MP, 2017; Andrade *et al.*, 2008; Head, 2008). No âmbito nacional, as aposentadorias pagas precocemente (antes dos 60 anos de idade), no ano de 2015, correspondeu a 2% do PIB brasileiro (Santos; Mattos, 2010), além de 1,3% das aposentadorias de servidores públicos federais serem consideradas prematuras e 4,7% ser por invalidez para o trabalho (Guimarães *et al.*, 2016).

Na última década, observa-se uma maior discussão no âmbito da Administração Pública voltada para a implementação de políticas de saúde no trabalho. As licenças por saúde vem se tornando alvo de preocupação nas organizações públicas, tanto pelo

impacto econômico gerado ao erário quanto pelo serviço deficitário (Silva; Paes, 2016; Silva; Caveião, 2016). O trabalhador público é um relevante agente na construção social e, no Brasil, correspondem a 10% do total de trabalhadores do país, o que proporcionalmente representa metade do total de trabalhadores da França e um terço do que a Dinamarca emprega (Sumamen *et al.*, 2015).

Em 2009, com o intuito de regulamentar a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal (PASS), instituiu-se o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Trabalhador – SIASS (Brasil, 2009). O atendimento pela equipe multiprofissional da Unidade SIASS é orientado pelo Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, que descreve os procedimentos legais a serem adotados, utilizando o sistema SIAPE-Saúde como prontuário eletrônico, alimentando-o com as informações epidemiológicas dos servidores (SERGT/MP, 2017).

Ao longo do tempo, vemos a dissolução do compromisso inicial do governo com o modelo de saúde do trabalhador e o redirecionamento das ações para o modelo mais conservador de saúde ocupacional, o que acontece na maioria das relações trabalhistas no país. Mesmo com avanços, nota-se a necessidade do desenvolvimento de ações efetivas de vigilância e assistência com foco na prevenção e promoção da saúde (Martins *et al.*, 2017).

Uma das áreas afetadas é a do ensino público, onde as consequências com os afastamentos do trabalhador são vivenciadas diretamente na sociedade, tanto na falta do professor na sala de aula, influenciando o aprendizado e desempenho dos discentes (Miranda; Araujo; Marcelino, 2017), quanto na ausência dos servidores que realizam funções de apoio às atividades de ensino (Malta; Reis Neto; Leite, 2019; Bastos; Saraiva; Saraiva, 2016).

Levando em consideração que a maior parte do nosso tempo é dedicado ao trabalho, um ambiente saudável é de suma importância para o desenvolvimento de saúde que a atividade produtiva é capaz. Porém, um ambiente de trabalho em condições precárias - seja pelas situações físicas, seja por uma gestão ineficaz – traz danos à saúde física e/ou mental dos trabalhadores, e impacta negativamente na qualidade de vida deles (Chisholm *et al.*, 2016). Com isso, diversas circunstâncias do trabalho e fora da atividade laboral, atuando de forma conjunta, desencadeiam o sofrimento psíquico, causando não apenas o afastamento do trabalho, como presenteísmo e sendo essa a principal causa de incapacidade laboral (Codo; Sampaio, 1995).

Ainda hoje as doenças psíquicas deixam muitas vezes de ser reconhecidas como doença do trabalho ou fator importante para prevenção nesse meio. O que se observa nas pesquisas é que a saúde mental dos trabalhadores apresenta prejuízos quando as exigências do trabalho ultrapassam a capacidade de adaptação do sujeito, ou de suas possibilidades defensivas, gerando transtornos como o uso excessivo de drogas psicoativas e álcool (Glina *et al.*, 2001).

O presente estudo buscou conhecer a prevalência de afastamento por Licença-saúde entre trabalhadores da educação de uma instituição pública, relacionados à CID F (Transtornos Mentais e Comportamentais - TMC) e os fatores associados, no período entre 2014 e 2017.

Tal pesquisa se justifica pelo interesse em conhecer melhor a realidade dessa população, nos levando a compreender a complexidade do problema no âmbito da educação pública. O presente estudo mostrou indicativos da necessidade de intervenção e a urgência de ações efetivas que melhorem as condições de trabalho e sirvam de referências para pesquisas futuras.

## 2 | MÉTODOS

Trata-se de um estudo observacional, analítico, de corte transversal, desenvolvido uma instituição pública federal de ensino médio, técnico e superior, acerca das licenças para tratamento de saúde dos servidores no período de janeiro de 2014 a dezembro de 2017. Desses servidores, 916 são docentes e 708 são técnico-administrativos, totalizando 1.624 trabalhadores (dados fornecidos pelo departamento de gestão de pessoas da instituição). Foram incluídos na pesquisa os servidores que apresentaram licenças para tratamento da própria saúde iniciadas no período de 2014 a 2017, e comprovadas por atestado médico/odontológico. Foram excluídas as licenças maternidades e por motivo de doença de pessoa da família.

Foi utilizada como técnica de coleta de dados a análise documental de prontuários dos servidores, armazenados na Unidade SIASS da instituição e a consulta nos bancos de dados “SIAPE-Saúde”, realizada no período de agosto de 2018 a fevereiro de 2019. A Unidade SIASS é responsável por homologar as licenças por motivo de saúde dos servidores no sistema SIAPE-Saúde (sistema integrante do SIAPEnet, que é o sítio oficial das informações do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos, pertencente ao Ministério do Planejamento) e armazenam em suas dependências os prontuários de todos os servidores atendidos na Unidade. Para manter o sigilo das informações o instrumento de coleta de dados foi identificado apenas por um código de números arábicos, sem menção a qualquer identidade do servidor.

As variáveis estudadas foram: o cargo na instituição, faixa etária do servidor afastado, gênero (feminino e masculino), a quantidade de dias de afastamento de cada licença, ano do afastamento e a doença geradora da licença.

Em relação as doenças, essas foram identificadas conforme capítulos/grupos da Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde - CID-10 (OMS, 1995), estabelecendo a classificação e codificação das doenças de acordo com os sinais e sintomas descritos pelo médico/odontólogo assistente e que sugere o afastamento do trabalho pelo trabalhador no atestado. As doenças prevalentes

foram divididas em sete categorias: doenças do aparelho respiratório, doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo, doenças do aparelho digestivo, transtornos mentais e comportamentais, doenças infecciosas e parasitárias, doenças do aparelho circulatório e, como última categoria, o compilado de todos os outros grupos apresentados, denominada de “Outras doenças”.

Inicialmente, realizamos a caracterização da população, pelas variáveis coletadas, através da frequência absoluta e relativa.

Na análise univariada, na finalidade de investigar as médias de dias de licença entre as variáveis, foi utilizado o teste T ou ANOVA de acordo com o número de categorias de cada variável explicativa. Na análise multivariada, utilizou-se a regressão linear múltipla, tendo como variável dependente o número de dias de afastamento e como variáveis independentes os parâmetros que apresentaram uma significância igual ou inferior a 20% na análise univariada. Para a construção dos modelos de regressão linear usou-se o procedimento *stepwise backward*. Foi estabelecida uma significância igual ou inferior a 5% para correlação entre as variáveis estudadas.

Por fim, foi realizada a análise descritiva das Licenças para Tratamento de Saúde dos servidores afastados do trabalho devido Transtornos Mentais e Comportamentais (TMC). Essa análise se realizou caracterizando os afastamentos através das variáveis gênero (feminino e masculino), faixa etária, cargo do servidor na instituição (técnico-administrativo e docente). Todas as variáveis, nessa etapa, foram subdivididas por ano inicial da licença (2014, 2015, 2016 e 2017).

O programa SPSS versão 20 para Windows foi utilizado na análise estatística. O projeto foi aprovado pela instituição e pelo Comitê de Ética em Pesquisa da Universidade Federal de Viçosa (Parecer nº 2.714.790).

### 3 | RESULTADOS

Foram identificados 5.115 afastamentos dentro do período avaliado (2014 a 2017), e do total de servidores efetivos na instituição (1.624), o número que permaneceu na pesquisa, após aplicados os critérios de inclusão e exclusão, foi o de 1.104.

Na análise descritiva das variáveis estudadas (Tabela 1) identificamos o predomínio de pessoas do gênero feminino (63,75%), com faixa etária entre 34 a 39 anos (22,6%) e 48 a 56 anos (21,7%). Além disso, a maior parte dos participantes ocupa o cargo de técnico-administrativo na instituição (67,1%).

Destacam-se as licenças de 1 dia (38,5%) e de 9 dias ou mais (19,7%). Em relação as causas dos afastamentos, as doenças do aparelho respiratório (17,1%) apresentaram maior prevalência, seguida pelas doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (13,1%), doenças do aparelho digestivo (10,7%), transtornos mentais e comportamentais (8,9%), doenças infecciosas e parasitárias (8,8%) e doenças do aparelho circulatório

(6,7%). A categoria denominada “outras doenças” representou 34,7% do total.

<b>Informações sobre o afastamento</b>	<b>N</b>	<b>%</b>
<b>Cargo</b>		
Técnico-administrativo	3431	67,1%
Docente	1684	32,9%
<b>Faixa etária</b>		
≤ 33 anos	1069	20,9%
34 – 39 anos	1156	22,6%
40 – 47 anos	846	16,5%
48 – 56 anos	1108	21,7%
57 anos ou +	936	18,3%
<b>Gênero</b>		
Feminino	3261	63,75%
Masculino	1854	36,25%
<b>Quantidade de dias do afastamento</b>		
1 dia	1969	38,5%
2 dias	927	18,1%
3 dias	605	11,8%
4 – 8 dias	604	11,8%
9 dias ou +	1010	19,7%
<b>Ano do afastamento</b>		
2014	867	17,0%
2015	1210	23,7%
2016	1597	31,2%
2017	1441	28,2%
<b>Grupo de Doença do afastamento</b>		
Doenças do aparelho respiratório	876	17,1%
Doenças do Sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	670	13,1%
Doenças do aparelho digestivo	547	10,7%
Transtornos Mentais e Comportamentais	454	8,9%
Doenças Infecciosas e parasitárias	450	8,8%
Doenças do aparelho circulatório	344	6,7%
Outras doenças	1774	34,7%

\*referente ao número de afastamentos no período estudado.

Tabela 1. Análise descritiva das características das Licenças para Tratamento de Saúde entre 2014 e 2017 (N=5.115\*).

Ao realizar a análise dos fatores associados à média do número de dias de afastamento (Tabela 2), observa-se associações estatisticamente significativas entre todas as variáveis estudadas ( $p$ -valor  $<0,05$ ). A média de dias de afastamentos é maior nos servidores do gênero masculino (10,30 [22,79]), cargo de docente (11,97 [24,61]), e em relação à idade, nota-se que a média de dias de afastamento vai crescendo com o aumento da faixa etária. O ano de 2014 foi o que apresentou maior média de dias de afastamento, comparado aos demais (10,38 [23,32]).

Ao realizar a análise de quais doenças estão associados ao número de dias de afastamento, observa-se associações estatisticamente significativas entre todas as variáveis estudadas ( $p$ -valor  $<0,05$ ). É possível observar que os TMC (27,41 [34,57]) apresentaram uma média maior de dias de afastamento, no período considerando, quando comparados a todos os outros CIDs existentes.

Variáveis	Quantidade de dias do afastamento	
	Média (Desvio Padrão)	p-valor
<b>Gênero **</b>		0,003
Feminino	8,53 (19,08)	
Masculino	10,30 (22,79)	
<b>Faixa Etária ***</b>		$<0,001$
≤ 33 anos	6,75 (15,88)	
34 – 39 anos	8,94 (19,60)	
40 – 47 anos	10,01 (21,87)	
48 – 56 anos	10,20 (23,32)	
57 anos ou +	10,26 (21,31)	
<b>Cargo**</b>		$<0,001$
Técnico-administrativo	7,80 (18,02)	
Docente	11,97 (24,61)	
<b>Ano do afastamento***</b>		0,022
2014	10,38 (23,32)	
2015	8,82 (21,73)	
2016	8,37 (18,43)	
2017	9,63 (19,83)	
<b>Grupo de Doença do afastamento***</b>		$<0,001$
Doenças do aparelho respiratório	3,09 (6,42)	
Doenças do Sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	8,62 (17,14)	
Doenças do aparelho digestivo	4,25 (10,47)	

Transtornos Mentais e Comportamentais	27,41 (34,57)
Doenças Infecciosas e parasitárias	3,23 (5,29)
Doenças do aparelho circulatório	8,47 (18,19)
Outras doenças	10,88 (23,45)

\*referente ao número de afastamentos no período estudado \*\*Teste T \*\*\*ANOVA

Tabela 2. Distribuição das médias de dias de afastamentos das Licenças para Tratamento de Saúde (N = 5.115\*).

Na análise multivariada (Tabela 3) permaneceram associados a maior quantidade de dias de afastamento as faixas etárias de 48 a 56 anos (CR=1,78; IC95%: 0,29-3,27) e 57 anos ou mais (CR=2,49; IC95%: 0,66-4,34), os transtornos mentais e comportamentais (CR=22,30; IC95%: 20,34-24,25), a categoria “Outras doenças” (CR=7,26; IC95%: 6,03-8,48), as doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (CR=4,88; IC95%: 3,22-6,55) e as doenças do aparelho circulatório (CR=4,27; IC95%: 2,07-6,47).

Menor número de dias de afastamento foram apresentados por servidores do gênero feminino [CR= (-1,13); IC95%:(- 2,25) - (-0,02)] e quando ocupam cargo de técnico-administrativo [CR= (-4,46); IC95%:(-5,62) - (- 3,29)].

Variáveis	Intervalo de Confiança de 95%			P- Valor
	Coefficiente de Regressão	Inferior	Superior	
<b>Gênero</b>				
Feminino	-1,13	-2,25	-0,02	0,046
<b>Faixa Etária</b>				
48 – 56 anos	1,78	0,29	3,27	0,019
57 anos ou +	2,49	0,66	4,34	0,008
<b>Cargo</b>				
Técnico-administrativo	-4,46	-5,62	-3,29	<0,001
<b>Grupo de Doenças do afastamento</b>				
Doenças do Sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo	4,88	3,22	6,55	<0,001
Transtornos Mentais e Comportamentais	22,30	20,34	24,25	<0,001
Doenças do aparelho circulatório	4,27	2,07	6,47	<0,001
Outras doenças	7,26	6,03	8,48	<0,001

\*referente ao número de afastamentos no período estudado.

Tabela 3. Coeficiente de regressão para as variáveis associadas à maior quantidade de dias de afastamento para Tratamento de Saúde (N=5.115\*).

Quando analisamos especificamente os TMC (Tabela 4), referentes ao capítulo V da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), observamos que, em todos os anos estudados, os servidores que atuam administrativamente na instituição tiveram mais afastamentos do trabalho, mesmo representando menor número de servidores. O gênero feminino supera o masculino, com exceção do ano de 2014, onde os servidores do sexo masculino aparecem com um quantitativo 2,7% maior.

Sobre a faixa etária, percebemos que, inicialmente, servidores com mais idade se mostram em maior sofrimento por TMC, o que vai mudando ao longo do tempo. Enquanto nos anos de 2014 e 2015 as faixas etárias acima de 36 anos se licenciavam mais por motivos de doenças mentais, a partir de 2016 e 2017 as faixas etárias mais novas aparecem com mais afastamentos do trabalho para tratamento de TMC.

Em relação ao quantitativo de afastamentos (Gráfico 1), as doenças mentais apresentam um expressivo crescimento no decorrer dos anos, com a inclinação ascendente da curva indicando aumento em períodos futuros. Entre 2014 e 2015, os afastamentos por TMC mostram um crescimento de 141.07% no número total de afastamentos, e entre 2016 e 2017 os números de licenças aumentaram em 73.95%. Apenas entre 2015 e 2016, as licenças por TMC diminuíram. Observando todo o período estudado, o quantitativo de afastamentos por TMC progrediu 198.21%, entre 2014 e 2017 (diferenças percentuais entre os anos não tabulada).

Variáveis	2014		2015		2016		2017	
	N	%	N	%	N	%	N	%
<b>Total dos afastamentos no ano</b>	<b>56</b>	<b>100%</b>	<b>135</b>	<b>100%</b>	<b>96</b>	<b>100%</b>	<b>167</b>	<b>100%</b>
<b>Cargo</b>								
Técnico-administrativo	30	53.58%	88	65.19%	74	77,09%	109	65,27%
Docente	26	46.42%	47	34.81%	22	22,91%	58	34,73%
<b>Gênero</b>								
Feminino	27	48.22%	87	64,44%	61	63.55%	126	75.45%
Masculino	29	51.78%	48	35.56%	35	36.45%	41	24.55%
<b>Faixa etária – Gênero Feminino</b>								
≤ 25 anos	3	5.36%	2	1.49%	3	3.13%	11	6.59%
26 – 35 anos	5	8.93%	25	18.52%	26	27.09%	38	22.76%

36 – 50 anos	5	8.93%	25	18.52%	18	18.75%	55	32.94%
51 anos ou +	15	26.79%	34	25.19%	15	15.63%	24	14.38%
<b>Faixa etária – Gênero Masculino</b>								
≤ 25 anos	0	0%	0	0%	0	0%	2	1.20%
26 – 35 anos	5	8.93%	18	13.34%	10	10.42%	13	7.75%
36 – 50 anos	23	41.06%	23	17.03%	21	21.88%	12	7.19%
51 anos ou +	0	0%	8	5.91%	3	3.10%	12	7.19%

Tabela 4. Análise descritiva das características das Licenças para Tratamento de Saúde por TMC entre 2014 e 2017.

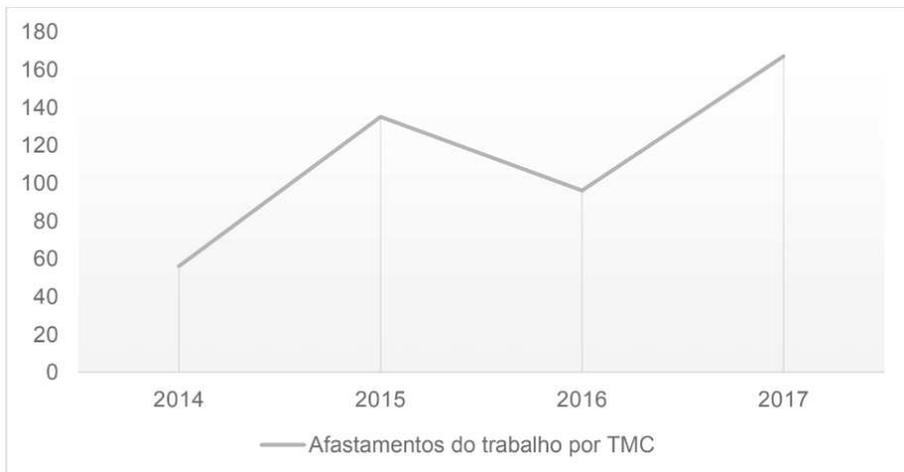


Gráfico 1. Variação de afastamentos dos servidores por ano.

## 4 | DISCUSSÃO

Esse trabalho mostrou que, apesar de haver um predomínio de indivíduos do gênero feminino, o masculino apresenta uma média maior de dias de afastamento. Os TMC, apesar de representarem a quarta maior causa de afastamentos, excluindo o agrupamento denominado “outras doenças”, quando consideramos a média de dias de afastamento, é disparada a maior causa das licenças por motivo de saúde dos servidores da instituição. Diferente dos afastamentos do trabalho por doença, que tem seu aumento de frequência com a idade, os TMC afastam trabalhadores cada vez mais jovens. A pesquisa mostrou também que mais trabalhadores da instituição se ausentam do trabalho por distúrbios mentais quando apresentam as seguintes características: ser do gênero feminino e/ou

técnico-administrativo.

Os resultados apresentam dados relativos aos indicadores de absenteísmo-doença de servidores da educação pública, bem como o perfil dos servidores nos anos do estudo. Os valores apresentados podem indicar a importância da tomada de medidas em relação aos recursos humanos, revelando aos gestores as condições do ambiente das organizações, podendo auxiliar no planejamento das ações em saúde do trabalhador e/ou avaliar a efetividade das mesmas (Leão *et al.*, 2015).

Sobre as associações com a quantidade maior dos dias de afastamento, podemos ressaltar a relação positiva entre o aumento da idade e o aumento dos dias de licença. Esse achado corrobora com dados de outros estudos, que identificaram um aumento de licenças para tratamento de saúde com o aumento da idade dos trabalhadores, assim como a observação de licenças mais longas em trabalhadores com mais idade, chegando à conclusão que esse aumento pode estar ligado a outros motivos além dos problemas de saúde, como razões motivacionais associadas a diminuição de produtividade e dificuldade com novas tecnologias inseridas nos processos de trabalho (Santi; Barbieri; Cheade, 2018; Sumamen *et al.*, 2015). Outros artigos encontram maiores afastamentos entre a faixa etária de 30 a 40 anos (Lemos *et al.*, 2018; Santi; Barbieri; Cheade, 2018). Presume-se através de evidências que, dentro de 20 anos, mais da metade da composição da população nacional será de indivíduos acima de 45 anos, o que traz à tona a discussão sobre a capacidade do trabalhador, tendo em vista que o envelhecer funcional precipita-se ao envelhecer cronológico (Bellusci; Fischer, 1999). Isso se torna extremamente importante tendo em vista as políticas atuais de não substituição dos trabalhadores aposentados por idade ou invalidez, implicando redução em número e maior ônus e piora de condições de trabalho para os remanescentes.

As categorias gênero feminino e cargo técnico-administrativo apresentam menor quantidade de dias de afastamento. Sobre a relação do gênero, verificou-se no presente estudo que apesar de menos dias de afastamento, as quantidades de eventos que afastam as mulheres são em maior número. Isso converge com outros estudos, que verificaram os afastamentos do trabalho, relacionando-os com o gênero (Rodrigues *et al.*, 2013). O fato de as mulheres apresentarem mais eventos, embora com menor quantidade de dias de afastamento, fundamenta a hipótese de que servidores do gênero masculino se afastam em casos mais graves e que requerem mais dias de tratamento, além daquela de que homens procuram menos os serviços de saúde (Lemos *et al.*, 2018; Leão *et al.*, 2015).

Ser da categoria servidores técnico-administrativos na instituição apresentou relação com menos dias de afastamento. Porém, em relação à frequência de eventos, notou-se mais técnico-administrativos se afastando por motivo de doença, comparados aos servidores que atuam como docentes. Essa diferença de frequência e quantidade de dias pode estar relacionada às distintas características que as categorias apresentam, levando em consideração que as carreiras são descritas em leis diferentes, sendo distintas em seus

regimes de trabalho, carga horária na instituição e normas para progressão funcional, entre outros aspectos (Brasil, 2005).

Os TMC representaram apenas a quarta causa de afastamento do trabalho por motivo de saúde, embora sejam aquela com maior média de dias por afastamento. Mostraram também associação com mais dias de afastamento, representando 22,30 dias a mais de licença comparado a outras causas. Outros estudos que avaliaram as doenças que afastam os servidores públicos indicaram os TMC como uma das principais causas de licença, associando a esse grupo a tendência do aumento das médias de dias de afastamento ao longo do tempo (Dias *et al.*, 2018; Bastos *et al.*, 2018; Marangoni *et al.*, 2016; Santa-Marinha *et al.*, 2018; Paula *et al.*, 2018). Os TMC aparecem recorrentemente como fator que contribui para o aumento do número de dias e de quantidade de afastamentos entre os servidores públicos. Apesar de certa estabilidade no emprego, fatores tais como a precarização das condições e do ambiente de trabalho, a terceirização de funções, a responsabilização pelas deficiências crônicas no serviço prestado por falta de estrutura adequada, o achatamento salarial ao longo dos anos, a falta de reconhecimento e de controle sobre como o trabalho é realizado, são algumas das possíveis causas para esse aumento (Oliveira; Baldacara; Maia, 2015).

Considerando-se os TMC, verifica-se que os servidores técnico-administrativos se afastam mais por esse motivo, comparados aos docentes. Porém, observa-se que em ambas as carreiras os números são altos, tanto de afastamentos ao longo do tempo, quanto de perdas de dias de trabalho. Estudos com professores constatou que os TMC são as doenças que mais afastam essa categoria, podendo ter relação com o ambiente escolar, ritmo excessivo e a organização estrutural do trabalho (Prestes; Mendonça; Ferreira, 2013). A percepção do trabalho como fonte de estresse e a convivência com pessoas que influenciam negativamente o ambiente de trabalho são fatores que contribuíram para o desenvolvimento da síndrome de burnout em servidores públicos do Tocantins (Gasparini; Barreto; Assunção, 2005). Dados alarmantes sobre suicídio aparecem em alguns dos estudos: servidores técnico-administrativos de uma instituição federal de ensino superior que possuíam transtorno de humor, transtornos de ansiedade e depressão relataram ter tido ideias suicidas ou terem tentado o suicídio, motivados pela organização do trabalho (Ramos; Macêdo, 2018).

Sobre o fato de servidores do gênero feminino aparecerem com mais afastamentos por TMC, endossa a confirmação que a dupla jornada, ou seja, o trabalho provedor financeiro paralelo aos trabalhos domésticos, culturalmente imposto na sociedade como responsabilidade da mulher, traz malefícios, não apenas físicos, como psicológicos (Codo; Sampaio, 1995; Campos-Puente *et al.*, 2019). Outro achado importante, apontado nos resultados do estudo, é que cada vez mais pessoas mais jovens apresentam problemas relacionados à saúde mental. Podemos associar esse achado com o fato de que, desde o anúncio da Reforma da previdência, aumentaram as solicitações de aposentadorias

nos serviços públicos e privados, e com isso a diminuição da força de trabalho ocorreu drasticamente, tendo a mesma quantidade de trabalho para um número menor de servidores, aumentando a carga de trabalho (Tomazelli, 2019; Augusto, 2019; Pontes, 2019). Na população estudada cerca de 61% dos trabalhadores estão na faixa entre 34 a 56 anos. Possivelmente reflexo dessa reestruturação no setor.

Nos últimos anos, muitas mudanças ocorreram no que diz respeito à gestão de pessoas e a organização do trabalho dentro das instituições públicas, o que afeta diretamente os servidores, e se relaciona ao aumento da tensão no ambiente de trabalho (Diógenes, 2016; Freire; Palotti, 2015). Além disso, ainda hoje a sociedade possui uma imagem distorcida do servidor público, desvalorizando a importância do trabalhador do Estado para o funcionamento do bem comum, desmotivando os servidores e podendo produzir sofrimento psíquico (Moraes, 2002; Saraiva, 2019; Gomes, 2008), já que socialmente se é valorizado pelo trabalho, não como meio de transformação do mundo, mas de produtividade (Deluiz, 2001; Vasconcelos, 2001).

Práticas de gestão onde a competitividade é ressaltada (avaliação individual) e o foco apenas no resultado final (qualidade total) se tornam importantes, descartando todo o processo da atividade e o trabalho em conjunto, fazendo com que cada vez mais os trabalhadores cheguem à exaustão, e com isso os danos à saúde mental ecoem nos ambientes de trabalho (Leão; Gomez, 2014; Theorell *et al.*, 2012). É importante que os gestores se conscientizem que ambientes de trabalhos saudáveis não são custos a mais, e sim investimentos, que renderão maior produtividade e menores afastamentos do trabalho.

Vale ressaltar que, mesmo com os números crescentes de afastamentos do trabalho por doenças mentais, onexo causal entre trabalho e TMC nem sempre é realizado. Na legislação brasileira, foi necessária a criação do Nexo Técnico Epidemiológico (NTEP) para que se possa aferir o afastamento por TMC em seu conjunto e qualificar a relação de causalidade (Brasil, 2007). Muitas vezes, sintomas recorrentes e referidos de doenças psíquicas não são lidos como um processo de sofrimento mental, não se levando em conta a subjetividade e individualidade dos sujeitos, e não sendo reconhecidos como derivados do trabalho (Viu; Blasco, 2011).

Estudos como o apresentado permite a criação de estratégias mais efetivas para a saúde dos trabalhadores, incluindo planos de ação que promova uma melhora na saúde mental e previna o aparecimento de TMC, possibilitando que o trabalho se torne produtor de bem-estar e satisfação, levando a uma melhor atuação, além de contribuir com a saúde física e mental da classe trabalhadora.

## REFERÊNCIAS

ANDRADE, T. B. *et al.* Prevalência de absenteísmo entre trabalhadores do serviço público. **Scientia Medica**, Porto Alegre, v. 18, n. 4, p. 166-171, out./dez. 2008.

AUGUSTO, O. Até 2021, um quarto dos servidores públicos federais irão se aposentar. *Metrópolis* [portal digital], São Paulo, 08 abr 2019. Disponível em: <https://www.metropoles.com/brasil/servidor-brasil/ate-2021-um-quarto-dos-servidores-publicos-federais-irao-se-aposentar>. Acesso em: 26 de junho de 2020.

BARBOZA, E. L. G.; SANTOS, M. A. S. Afastamento para Tratamento da Própria Saúde e suas Implicações na Prática Profissional. In: Congresso Ibero-Americano em Investigação Qualitativa, 7., 2018, Fortaleza. **Atas** [...]. **Coruña**: Universidade da Coruña, 2019. Volume 2. Disponível em: <https://proceedings.ciaiq.org/index.php/ciaiq2018/issue/view/25>. Acesso em: 8 jan. 2020.

BASTOS, M. L. A. *et al.* Afastamentos do trabalho por transtornos mentais: um estudo de caso com servidores públicos em uma instituição de ensino no Ceará, Brasil. **Rev Bras Med Trab**, São Paulo, v. 16, n. 1, p. 53-59. DOI: 10.5327/Z1679443520180167. Disponível em: <https://www.rbmt.org.br/details/293/pt-BR/afastamentos-do-trabalho-por-transtornos-mentais-um-estudo-de-caso-com-servidores-publicos-em-uma-instituicao-de-ensino-no-ceara-brasil>. Acesso em: 10 de março de 2020.

BASTOS, V. G. A.; SARAIVA, P. G. C.; SARAIVA, F. P. Absenteísmo-doença no serviço público municipal da Prefeitura Municipal de Vitória. **Rev Bras Med Trab**, São Paulo, v. 14, n. 3, p. 192-201, 2016. DOI 10.5327/Z1679-443520164615 2016. Disponível em: <https://www.rbmt.org.br/details/111/pt-BR/absenteismo-doenca-no-servico-publico-municipal-da-prefeitura-municipal-de-vitoria>. Acesso em: 20 de fev. 2020.

BELLUSCI, S. M.; FISCHER, F. M. Envelhecimento funcional e condições de trabalho em servidores forenses. **Rev Saúde Pública**, São Paulo, v. 33, n. 6, p. 602-609, dez. 1999. Disponível em: <http://dx.doi.org/10.1590/S0034-89101999000600012>. Acesso em 20 de fevereiro de 2020.

BRASIL. Decreto nº 6.042 de 12 de fevereiro de 2007. Altera o Regulamento da Previdência Social, aprovado pelo Decreto no 3.048, de 6 de maio de 1999, disciplina a aplicação, acompanhamento e avaliação do Fator Acidentário de Prevenção - FAP e do Nexo Técnico Epidemiológico, e dá outras providências. **Diário Oficial da União**: 12 de fev. 2007.

BRASIL. Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009. Institui o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SIASS e o Comitê Gestor de Atenção à Saúde do Servidor. **Diário Oficial da União**: 30 abr. 2009.

BRASIL. Lei nº 8.080 de 19 de setembro de 1990. Dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências. **Diário Oficial da União**: 19 set. 1990.

BRASIL. Lei nº 11.091. Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao Ministério da Educação, e dá outras providências. **Diário Oficial da União**: 13 jan. 2005.

BRASIL. Lei nº 12.772. Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal; sobre a Carreira do Magistério Superior, de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987; sobre o Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e sobre o Plano de Carreiras de Magistério do Ensino Básico Federal, de que trata a Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008; altera remuneração do Plano de Cargos Técnico-Administrativos em Educação e dá outras providências. **Diário Oficial da União**: 31 dez. 2005.

CAMPOS-PUENTE, A.M. *et al.* Emotional Exhaustion in Housewives and Alzheimer Patients' caregivers: Its Effects on Chronic Diseases, Somatic Symptoms and Social Dysfunction. **Int J Environ Res Public Health**, Basileia, v. 16, n. 18, e3250, 2019. DOI 10.3390/ijerph16183250. Disponível em: <https://www.mdpi.com/1660-4601/16/18/3250>. Acesso em 24 de junho de 2020.

CANTOR CUTIVA, L. C.; BURDORF, A. Medical costs and productivity costs related to voice symptoms in Colombian teachers. **J Voice**, Elsevier Inc., v. 29, n. 6, p. 15-22, mai. 2015.

CHISHOLM, D. et al. Scaling-up treatment of depression and anxiety: a global return on investment analysis. **Lancet Psychiatry**, v. 3, n. 5, 2016. DOI 10.1016/S2215-0366(16)30024-4. Disponível em: [https://doi.org/10.1016/S2215-0366\(16\)30024-4](https://doi.org/10.1016/S2215-0366(16)30024-4). Acesso em 15 de jun. 2020.

CODO, W.; SAMPAIO, J. J. C. (org.). **Sofrimento psíquico nas organizações**. Petrópolis: Vozes; 1995. 353 p.

DELUIZ, N. Qualificação, competências e certificação: visão do mundo do trabalho. In: **Humanizar cuidados de saúde: uma questão de competência**. Brasília: Ministério da Saúde; 2001. p. 5-15.

DIAS, A. et al. Factors Affecting Sick Leave Duration for Non-Work-Related Temporary Disabilities in Brazilian University Public Servants. **Int. J Environ Res Public Health**, v. 15, n. 10, p. 2127. 2018.

DIÓGENES, L. C. et al. Intenção de rotatividade e percepção de suporte organizacional em um órgão público federal. **Rev Serv Público**, vol. 67, n. 2, p. 147-172. 2016.

FREIRE, A.; PALOTTI, P. (org.). **Servidores públicos federais: novos olhares e perspectivas**. Brasília: Enap; 2015.

GASPARINI, S.M.; BARRETO M.S.; ASSUNÇÃO, A. A. O professor, as condições de trabalho e os efeitos sobre sua saúde. **Revista de Educação e Pesquisa**, vol. 31, n. 2, p. 189-199. 2005.

GLINA, D. M. R. et al. Saúde mental e trabalho: uma reflexão sobre o nexa com o trabalho e o diagnóstico, com base na prática. **Cad Saúde Pública**, Rio de Janeiro, vol.17, n.3, p.607-616, maio/jun. 2001. DOI 10.1590/S0102-311X2001000300015. Disponível em: <https://www.scielo.br/pdf/csp/v17n3/4643.pdf>. Acesso em: 30 jun 2020.

GOMES, N. F. A subjetividade do servidor público constituída na relação com o estado e a sociedade. **Psicol. Am. Lat**, dez. 2008. Disponível em: [http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1870-350X2008000400002&lng=pt&nrm=iso](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-350X2008000400002&lng=pt&nrm=iso). Acesso em: 15 jun 2020.

GUIMARÃES, G. F. M. et al. Absenteísmo no setor público: um estudo de caso no Espírito Santo. **Intellecto**, vol. 1, n. 1, p. 15-23. 2016.

HEAD, J. et al. Diagnosis-specific sickness absence as a predictor of mortality: the Whitehall II prospective cohort study. **BMJ**, vol. 337, n. 1469, p. 1-7. 2008.

IPEA. **As Idades médias de aposentadoria urbana por Unidade da Federação e região**. Brasília: IPEA; 2016.

LACAZ, F. A. C. O campo Saúde do Trabalhador: resgatando conhecimentos e práticas sobre as relações trabalho-saúde. **Cad. Saúde Pública**, vol. 23, n. 4, p. 757-766. 2007.

LEÃO, A. L. M. et al. Absenteísmo-doença no serviço público municipal de Goiânia. **Rev Bras Epidemiol**, vol. 18, n. 1, p. 262-77. 2015.

- LEÃO, L. H. C.; GOMEZ, C. M. A questão da saúde mental na vigilância em saúde do trabalhador. **Cien Saude Colet**, vol.19, n.12, p. 4649-4658. 2014.
- LEMOS, D. S. *et al.* Absenteísmo-doença entre servidores públicos do setor saúde do Distrito Federal. **Rev Bras Med Trab**, vol. 16, n. 3, p. 336-345. 2018.
- MALTA, V. D.; REIS NETO, M. T.; LEITE, P. A. Os efeitos do absenteísmo docente no desempenho discente: um estudo na Educação Básica pública. **Educação Pública**, vol. 19, n. 11, 2019. Disponível em: <https://educacaopublica.cecierj.edu.br/artigos/19/11/os-efeitos-do-absenteismo-docente-no-desempenhos-discente-um-estudo-na-educacao-basica-publica>. Acesso em: 15 jun 2020.
- MARANGONI, V. S. L. *et al.* Afastamento laboral por transtornos mentais entre servidores da prefeitura de Manaus: uma análise preliminar. **Semina: Ciências Biológicas e da Saúde**, vol. 37, n. 2, p. 13-24. 2016.
- MARTINS, M. I. C. *et al.* A política de atenção à saúde do servidor público federal no Brasil: atores, trajetórias e desafios. **Cien Saude Colet**, vol. 22, n. 5, p. 1429-1440. 2017.
- MENDES, R.; DIAS, E. C. Da medicina do trabalho à saúde do trabalhador. **Rev Saúde púb**, vol. 25, n. 5, p. 341-349. 1991.
- MIRANDA, G. J.; ARAUJO, T. S.; MARCELINO, I. A. O absenteísmo acadêmico e suas consequências mais óbvias. **Revista GUAL**, vol. 10, n. 1, p. 172 – 189. 2017.
- MORAES, R. C. Reformas neoliberais e políticas públicas: hegemonia ideológica e redefinição das relações Estado-Sociedade. **Educ Soc**, vol. 80, n. 3, p. 13-24. 2002.
- MPDG. **Boletim Estatístico de Pessoal e Informações Organizacionais**. Brasília: SEGEP/MP; 2017.
- MPDG. **Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal**. Brasília: SERGT/MP; 2017.
- OLIVEIRA, L. A.; BALDACARA, L. R.; MAIA, M. Z. B. Afastamentos por transtornos mentais entre servidores públicos federais no Tocantins. **Rev bras saúde ocup**, vol. 40, n. 132, p. 156-169, dez 2015. Disponível em: <http://dx.doi.org/10.1590/0303-7657000092614>. Acesso em: 26 de jun 2020.
- OMS. **Classificação internacional de doenças e problemas relacionados à saúde: 10ª revisão**. São Paulo: OMS, 1995.
- PAULA, J. B. *et al.* Incidência de transtornos mentais em servidores públicos: implicações na qualidade de vida do trabalhador. **R. bras. Qual. Vida**, vol. 10, n. 1, e7121. 2018. Disponível em: <https://periodicos.utfpr.edu.br/rbqv/article/view/7121>. Acesso em: 30 de junho de 2020.
- PIZZIO, A.; KLEIN, K. B. Perfil epidemiológico dos servidores públicos federais no Tocantins afastados por motivo de saúde. **G&DR**, vol. 14, n. 2, p. 588-604. 2018.
- PONTES, C. Aposentadorias de servidores federais crescem 91% no ano da reforma da Previdência. *Extra* [portal digital], Rio de Janeiro, 31 dez 2019. Disponível em: <https://extra.globo.com/emprego/servidor-publico/aposentadorias-de-servidores-federais-crescem-91-no-ano-da-reforma-da-previdencia-24166222.html>. Acesso em: 26 jun 2020.

PRESTES, L. I. N. *et al.* Por que a percepção de justiça organizacional torna os trabalhadores mais comprometidos? **Fragmentos de Cultura**, vol. 23, n. 3, p. 319-333. 2013.

RAMOS, L. F. C.; MACÊDO, K. B. Reflexões sobre o adoecimento dos servidores técnico-administrativos em educação. **Argum**, vol. 10, n. 3, p. 107- 122. 2018.

RODRIGUES, C. S. *et al.* Absenteísmo-doença segundo autorrelato de servidores públicos municipais em Belo Horizonte. **Rev Bras Estud Popul**, vol. 30, p. 135-154. 2013.

SANTA-MARINHA, M. S. *et al.* Avaliação das licenças para tratamento de saúde implantação do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor na FIOCRUZ: quadriênio 2012- 2015. **Rev Bras Med Trab**, vol. 16, n. 1, p. 67-70. 2018.

SANTI, D. B.; BARBIERI, A. R.; CHEADE, M. F. M. Absenteísmo-doença no serviço público brasileiro: uma revisão integrativa da literatura. **Rev Bras Med Trab**, vol. 16, n. 1, p. 71-81. 2018.

SANTOS, J. P.; MATTOS, A. P. Absentismo- doença na prefeitura municipal de Porto Alegre, Rio Grande do Sul, Brasil. **Rev. bras. Saúde ocup**, vol. 35, n. 121, p. 148 - 156. 2010.

SARAIVA, I. Z. Elementos para análise do ataque falacioso contra universidades e serviço público no neoliberalismo brasileiro pós-2015: Balbúrdia, homens-pauta-bomba, ataque e recuo. **Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana**, jun 2019. Disponível em: <https://www.eumed.net/rev/oel/2019/06/analise-ataque-falacioso.html>. Acesso em: 24 jun 2020.

SILVA, A. S.; PAES, M. S. L. Caracterização do absenteísmo dos docentes da rede municipal de Coronel Fabriciano – MG. **Revista Enfermagem Integrada**, vol. 9, n. 1, p. 1377- 1390. 2016.

SILVA, M. M.; CAVEIÃO, C. Análise dos afastamentos de saúde dos trabalhadores de ensino de Divinópolis – MG. **Revista Saúde e Desenvolvimento**, vol. 10, n. 5, p. 138-156. 2016

SOUZA, Z. B.; REIS, L. M. Entre o atender e o ser atendido: políticas em saúde para o trabalhador do serviço público. **Cad psicol soc trab**, vol. 16 n. 1, p. 87-106. 2013.

SUMAME, H. *et al.* Sickness absence among young employees: trends from 2002 to 2013. **J Occup Health**, vol. 57, n. 5, p. 474-481. 2015.

THEORELL, T. *et al.* Non-Listening and Self Centered Leadership – Relationships to Socioeconomic Conditions and Employee Mental Health. **PLOS ONE**, vol. 7, n. 9, p. 9, set 2012. Disponível em: <https://journals.plos.org/plosone/>. Acesso em: 24 jun 2020.

TOMAZELLI, I. Reforma da Previdência leva a corrida por aposentadoria no serviço público. *Estadão [portal digital], São Paulo, 02 set 2019. Disponível em: https://economia.estadao.com.br/noticias/geral,reforma-da-previdencia-leva-a-corrida-por-aposentadoria-no-servico-publico,70002992597.* Acesso em: 30 jun 2020.

VASCONCELOS, A. F. Qualidade de Vida no Trabalho: origem, evolução e perspectivas. **Caderno de Pesquisas em Administração**, vol. 8, n. 1, jan./mar 2001. Disponível em: <http://www.luzimarteixeira.com.br/wp-content/uploads/2009/06/qualidade-de-vida-no-trabalho-origem.pdf>. Acesso em 25 jun 2020.

VÍU, C. M.; BLASCO, J. M. Salud laboral y salud mental: estado de la cuestión. **Med Segur Trab**, vol. 57, n. 1, p. 1-262. 2011.

## ÍNDICE REMISSIVO

### A

Atenção primária 3, 6, 7, 13, 70, 80, 81, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 171

### C

Câncer de colo do útero 69, 73, 77, 160

Colonização intradomiciliar 15

Coronavírus 104, 105, 106, 107, 108, 111, 112, 113

Covid-19 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 112, 113

### D

DATASUS 52, 53, 54, 56, 57, 58, 59, 60, 71, 72, 84, 96, 97, 102, 150, 151, 152

Dengue 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 95, 96, 97, 98, 99

### E

Etnobotânica 34, 35, 37, 39

Exercício físico 132, 137, 166

### H

Hanseníase 138, 139, 141, 142, 145, 146, 147, 148, 149

### I

Idosos 47, 49, 50, 65, 90, 93, 95, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172

Internação hospitalar 52, 56, 89, 97

### M

Maternidade 1, 3, 5, 6, 9

Micologia médica 52, 53, 54, 55

Musculação 127, 128, 131, 132, 133, 134, 135, 136

### N

Neoplasia maligna 150, 151, 152

### O

Odontologia 47, 50, 51

### P

Pandemia 104, 105, 106, 107, 110, 113

População indígena 70, 71, 73, 74, 75, 76, 77

Prótese 47, 49, 50

## **R**

Rede pública de ensino 173

## **S**

Saneamento básico 28, 70, 94, 95, 96, 101, 102

Sars-cov-2 112

Saúde do trabalhador 67, 114, 115, 116, 121, 125, 126, 173, 174, 175, 183, 187, 188

Saúde indígena 70

Saúde Pública 1, 2, 12, 13, 14, 16, 21, 26, 28, 33, 34, 36, 37, 40, 43, 51, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 65, 66, 69, 80, 93, 95, 103, 104, 105, 106, 125, 126, 141, 148, 150, 151, 160, 171, 172, 174, 186, 187, 198, 199

Sífilis congênita 1, 2, 3, 4, 7, 8, 11, 12, 13, 14

Sífilis gestacional 14

Surto 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 104, 106

## **T**

Transtornos mentais 173, 176, 177, 178, 180, 186, 188

Triatomíneos 15, 16, 17, 18, 20, 22, 23, 24, 25

## **U**

Unidade de Pronto Atendimento 81, 84, 91

## **V**

Vetores 15, 22, 23, 24, 25, 28, 32, 95, 98

Vigilância sanitária 44, 61, 64, 67

Violência infantil 198, 199, 200

Violência psicológica 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 200

## **Z**

Zona rural 9, 161, 162, 163, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172

Zoonoses 23, 67

# POLÍTICAS E SERVIÇOS DE SAÚDE 4

[www.atenaeditora.com.br](http://www.atenaeditora.com.br)   
[contato@atenaeditora.com.br](mailto:contato@atenaeditora.com.br)   
[@atenaeditora](https://www.instagram.com/atenaeditora)   
[www.facebook.com/atenaeditora.com.br](https://www.facebook.com/atenaeditora.com.br) 

# POLÍTICAS E SERVIÇOS DE SAÚDE 4

[www.atenaeditora.com.br](http://www.atenaeditora.com.br)   
[contato@atenaeditora.com.br](mailto:contato@atenaeditora.com.br)   
[@atenaeditora](https://www.instagram.com/atenaeditora)   
[www.facebook.com/atenaeditora.com.br](https://www.facebook.com/atenaeditora.com.br) 

 **Atena**  
Editora  
Ano 2021